

مسح القوى العاملة 2021

التقرير السنوي



تقديم

تعتبر القوى العاملة المحرك الأساسي للمجتمع، وتساهم بياناتها في توفير المعلومات الحديثة والدقيقة عن المشتغلين والمتعطلين وخصائصهم المتنوعة كالعمر، المستوى التعليمي، المهنة، نسبة المشاركة الاقتصادية ومعدلات الإعالة وغيرها في مختلف القطاعات والأنشطة الاقتصادية والاجتماعية في إمارة رأس الخيمة والتي تساهم بشكل فعال في تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية.

يقدم هذا التقرير لمحة عامة عن المؤشرات الرئيسية لمسح القوى العاملة في رأس الخيمة لعام 2021. حيث يعتبر هذا المسح أكبر مسح سنوي للأسر ينفذه مركز رأس الخيمة للإحصاء (RAK SC) سنويا منذ عام 2017، مما يجعله مصدرا غنيا لمعلومات القوى العاملة بما يتوافق مع المفاهيم والتعريفات المتفق عليها دوليا. هذا المسح هو جزء من المسح الوطني الذي يتم تنفيذه في جميع أنحاء الإمارات العربية المتحدة وبتنسيق مع المركز الاتحادي للتنافسية والإحصاء.

تظهر نتائج مسح القوى العاملة لعام 2021 خصائص العاملين والمتعطلين، فضلا عن المعلومات الرئيسية الأخرى حول اتجاهات سوق العمل للمواطنين الإماراتيين وغير الإماراتيين وحسب الوضع الاجتماعي الرئيسي والخصائص الديموغرافية.

بذل مركز رأس الخيمة للإحصاء جهودًا لجعل هذا التقرير وثيقة شاملة وغنية بالمعلومات لراسمي السياسات ومتخذي القرار لتصميم سياسات سوق العمل وتقييم فعاليتها، بالإضافة إلى تلبية احتياجات المستخدمين للحصول على معلومات محدثة عن ديناميكيات سوق العمل في إمارة رأس الخيمة.

يسر مركز رأس الخيمة للإحصاء أن يقدم التقرير السنوي لمسح القوى العاملة 2021 والذي يتضمن النتائج الرئيسية للمسح الذي تم تنفيذه في شهر ديسمبر 2021، حيث غطى المسح عينة من الأسر بلغ حجمها 1655 أسرة خاصة وجماعية و58 تجمعاً عماليا بصورة تضمن التمثيل على مستوى الإمارة واستندت هذه العينة إلى الإطار الإحصائي المتوفر في المركز.

يتضمن هذا التقرير منهجية المسح والجداول التفصيلية للنتائج ذات العلاقة بالموضوعات التي غطاها المسح والتي تشمل الخصائص الديموغرافية، الاجتماعية والاقتصادية للسكان مع التركيز على قوة العمل لمعرفة حالة النشاط الاقتصادي للأفراد، بالإضافة إلى التعرف على معدلات البطالة.

يود مركز رأس الخيمة للإحصاء أن يعبر عن شكره الجزيل لأسر العينة التي كان لتجاوبها الأثر البالغ في إنجاح هذا المسح وكذلك للذين ساهموا بإنجاحه من المركز وخارجه آمليين أن تفيد المعلومات الواردة في هذا التقرير جميع المهتمين بقضايا سوق العمل بشكل عام وقضايا العمالة والبطالة بشكل خاص على مستوى متخذي القرار والمخططين لمستقبل مشرق للإمارة وعلى مستوى الباحثين في الإمارة.

ملخص تنفيذي

استند هذا التقرير في تقدير حالة العمالة والبطالة في إمارة رأس الخيمة إلى بيانات مسح القوى العاملة الذي نفذه مركز رأس الخيمة للإحصاء في ديسمبر 2021.

وفيما يلي أهم النتائج التي خلص إليها التقرير:

- بلغت نسبة الذكور النشيطين اقتصادياً من إجمالي السكان الذكور في سن العمل 15 سنة فأكثر على مستوى الإمارة 88.5%، في حين بلغت نسبة النشيطات اقتصادياً من الإناث 49.1%.
- بلغت نسبة الذكور المشتغلين من إجمالي السكان الذكور في سن العمل 15 سنة فأكثر على مستوى الإمارة 85.5% في حين بلغت نسبة الإناث المشتغلات 39.7%.
- بلغت نسبة الذكور المتعطلين من إجمالي قوة العمل على مستوى الإمارة 3.4% في حين بلغت نسبة الإناث المتعطلات 19.2%.
- أما معدل النشاط الاقتصادي المنقح، وهو عدد السكان النشيطين اقتصادياً وأعمارهم 15 سنة فأكثر منسوباً لمجموع السكان 15 سنة فأكثر، فقد بلغ 75.2%.
- كما أن معدل الإعالة الديموغرافي، وهو عدد السكان دون 15 سنة والسكان 65 سن فأكثر منسوباً إلى عدد السكان في الأعمار (15-64) سنة، بلغ 29.6%.
- سجل معدل البطالة سنة 2021 ارتفاعاً مقداره 1.3 نقطة مئوية، حيث بلغ 6.9% عام 2021 مقارنة مع 5.6% عام 2020 مما يشير إلى أن عددًا محدودًا من الأشخاص لم يتمكنوا من العثور على وظيفة في عام 2021.
- بلغ معدل المشاركة الاقتصادية للشباب في الفئة العمرية (15-24) سنة 46.8%.
- التوظيف حسب الفرع الرئيسي للأنشطة الاقتصادية: كانت الخدمات إلى حد بعيد أهم قطاع للنشاط الاقتصادي في رأس الخيمة من حيث التوظيف، 61.8%. تليها الصناعة، 28.5% ثم الزراعة، 9.2%.
- أظهرت الحالة العملية أن جميع العاملين في رأس الخيمة (99.1%) كانوا مستخدمين بأجر أو أصحاب عمل، 99.0% من الإماراتيين العاملين و99.1% من غير الإماراتيين يتمتعون بمزيد من الأمان الوظيفي بسبب وضعهم الوظيفي.
- المشتغلين حسب قطاع النشاط الاقتصادي: أثمرت النتائج عن أن 81.5% من الإماراتيين العاملين يعملون في القطاع العام بينما يعمل 65.4% من العاملين غير الإماراتيين في القطاع الخاص.

قائمة المحتويات

1	تقديم.....
2	ملخص تنفيذي.....
3	قائمة المحتويات.....
4	الفصل الأول: منهجية مسح القوى العاملة.....
4	1.1 مقدمة.....
4	2.1 أهداف المسح.....
4	3.1 التعاريف والتصنيف.....
5	4.1 المرحلة التحضيرية.....
6	5.1 طريقة جمع البيانات.....
6	6.1 مرحلة تجهيز البيانات.....
6	7.1 التصنيف المستخدمة في المسح.....
7	الفصل الثاني: خصائص السكان الذين شملهم المسح.....
7	1.2 الخصائص الديموغرافية.....
7	2.2 توزيع السكان.....
8	3.2 تركيبة الأسرة.....
11	4.2 الحالة الزوجية (الاجتماعية) للسكان.....
11	5.2 الالتحاق بالمدرسة والتحصيل العلمي.....
14	الفصل الثالث: السكان في سن العمل.....
14	1.3 مقدمة.....
14	2.3 السكان في سن العمل.....
15	3.3 القوى العاملة والبطالة.....
19	4.3 السكان خارج النشاط الاقتصادي (غير النشيطين اقتصادياً).....
21	الفصل الرابع: العمل.....
21	1.4 مقدمة.....
21	2.4 السكان المشتغلون.....
22	3.4 المشتغلون حسب النشاط الاقتصادي.....
24	4.4 المشتغلون حسب المهنة.....
25	5.4 الحالة العملية للمشتغلين.....

الفصل الأول: منهجية مسح القوى العاملة

1.1 مقدمة

مسح القوى العاملة هو مسح أسري بالعينة يجمع بيانات عن أنشطة سوق العمل من الأفراد المؤهلين الذين تبلغ أعمارهم 15 سنة فأكثر في أسر خاصة وجماعية وتجمعات عمال مختارة. يتمثل الهدف الرئيسي لهذا المسح في احتساب مؤشرات القوى العاملة وفقاً للخصائص الرئيسية مثل العمر، النوع الاجتماعي، قطاع التوظيف، المستوى التعليمي.

تمت صياغة استمارة مسح القوى العاملة لعام 2021 وفقاً للتوصيات والمعايير المعمول بها لمنظمة العمل الدولية المرتبطة بتصميم الاستمارة وحساب وتعريف مؤشرات القوى العاملة الرئيسية.

نفذ مركز رأس الخيمة للإحصاء المسح السنوي للقوى العاملة 2021 في الربع الأخير من السنة حيث غطي المسح 1655 أسرة إماراتية وغير إماراتية وأسر جماعية موزعة على جميع مناطق إمارة رأس الخيمة و58 تجمعاً عمالياً حيث تم اختيار الأسر وفق أسس علمية خاصة بسحب العينة. ويتضمن هذا التقرير نتائج المسح ممثلة على مستوى إمارة رأس الخيمة ويتضمن كذلك وصفاً للمنهجية التي اتبعت في تنفيذ المسح.

2.1 أهداف المسح

تتلخص الأهداف الرئيسية لهذا المسح في الحصول على بيانات مفصلة عن الخصائص المختلفة للسكان بصورة عامة، وعن السكان النشيطين اقتصادياً (قوة العمل) والخصائص المتعلقة بهم. وبالإضافة إلى ما يوفره هذا المسح من بيانات، سيتم كذلك ربط المتغيرات والخصائص الديموغرافية، الاجتماعية والاقتصادية المختلفة ببعضها البعض بما يمكن من رسم سياسات تتعلق بالعمالة والبطالة. ومن خلال البيانات التي سيتم جمعها يمكن قياس ما يلي:

1. معرفة الخصائص الديموغرافية، الاجتماعية، والاقتصادية المختلفة للسكان وللقوى العاملة.
2. تقدير معدلات المشاركة بالنشاط الاقتصادي حسب الخصائص المختلفة مثل العمر، النوع الاجتماعي، المستوى التعليمي، الحالة الزوجية والتركيب المهنية...
3. التعرف على التركيب المهني والنشاط الاقتصادي للأفراد المشتغلين، وكذلك الحالة العملية لهم.
4. تقدير معدلات البطالة ونسب الإعاقة حسب الخصائص المختلفة.
5. إنشاء قاعدة بيانات حديثة لمؤشرات القوى العاملة يمكن أن يعتمد عليها متخذو القرار والمخططون والباحثون.

3.1 التعاريف والتصانيف

تم إعداد التعاريف والتصانيف المستخدمة في مسح القوى العاملة بالاعتماد على المعايير الدولية الصادرة عن الأمم المتحدة وبعض وكالاتها المتخصصة مع إجراء تعديلات بسيطة لتلائم ظروف الإمارة ومن أهم التعاريف المستخدمة في المسح:

▪ **حالة النشاط الاقتصادي:** وتعني علاقة كل من هو في سن العمل، أي كل فرد عمره 15 سنة فأكثر، من أفراد الأسرة بالنشاط الاقتصادي خلال السبعة أيام التي سبقت يوم المقابلة حيث من الممكن أن تكون إحدى التصنيفات التالية:

المشتغل: كل فرد عمره 15 سنة فأكثر يزاول عملاً في القطاع الحكومي أو الخاص أو في أي قطاع آخر أو يعمل في مهنة خاصة أو مشروع يملكه أو يملك جزءاً منه، على ألا يقل عدد ساعات العمل خلال السبعة أيام التي سبقت يوم المقابلة عن ساعة واحدة.

المتعطل: كل فرد عمره 15 سنة فأكثر، ولا يزاول أي عمل حالياً، القادر على العمل، والمتاح له والباحث عنه، وتجدر الإشارة إلى أنه يجب توافر الشروط التالية في المتعطل:

- لا يزاول أي عمل (دون عمل): ألا يكون الشخص قد عمل لمدة ساعة فأكثر من الزمن خلال السبعة أيام التي سبقت يوم المقابلة، ولم يكن متغيباً بصورة مؤقتة عن العمل.
- المتاح للعمل: أن يكون الشخص في وضع يسمح له باستلام العمل فوراً أو خلال الأسبوعين المقبلين ليوم المقابلة.
- الباحث عن عمل: أن يكون الشخص قد اتخذ خطوات محددة للبحث عن عمل لبعض الوقت أو كله، بصفة دائمة في فترة قريبة معينة خلال الأربعة أسابيع التي سبقت يوم المقابلة. وقد تشمل الخطوات المحددة التسجيل والتقدم مباشرة إلى أصحاب العمل، والبحث في أماكن التجمعات الخاصة، ونشر إعلانات الرد عليها، والتحري عن فرص العمل لدى الأصدقاء أو الأقارب أو أي إجراء مماثل.

الأفراد خارج النشاط الاقتصادي:

وتشمل جميع الحالات عدا عن المشتغلين والمتعطلين وتشمل:

- طالب،
- مدير / مدبرة منزل،
- غير قادر على العمل (عاجز / مريض / من ذوي الهمم)،
- متقاعد،
- كبير في السن (65 سنة فأكثر)،
- له / لها دخل أو إيراد،
- ظروف اجتماعية،
- غير راغب بالعمل.

4.1 المرحلة التحضيرية

تضمنت المرحلة التحضيرية لمسح القوى العاملة العديد من العمليات المتداخلة لإعداد خطة العمل وبرنامجه الزمني وتوفير الكوادر البشرية المطلوبة للتنفيذ في الوقت المحدد وتوزيع مهامها وأماكن عملها. شملت الأعمال التحضيرية وضع المفاهيم والتعاريف وتجهيز وثائق المسح ذات العلاقة مثل الاستمارات والتعليمات المتعلقة بكيفية استيفائها وإعداد نظام تجهيز البيانات، بما في ذلك نظام التدقيق والترميز وإعداد برامج التنفيذ الإلكتروني الذي يعمل على تدقيق البيانات وتنقيتها من الأخطاء لاستخراج الجداول.

تم اختيار العاملين على مختلف المستويات الإشرافية والتنفيذية حسب عدة أسس، من بينها الخبرة السابقة في مجال المسوح والدراسات الإحصائية وكذلك المؤهل العلمي. حيث كان جميعهم يحملون مؤهلات علمية تعادل البكالوريوس فأعلى.

كما تم عقد دورة تدريبية من قبل إدارة مسح القوى العاملة شملت أهداف المسح، وطريقة جمع البيانات، وسرية المعلومات وكيفية التعامل مع الأسر والتغلب على الصعوبات المتعلقة بجمع البيانات، ونظراً للظروف الصحية المتعلقة بفيروس كورونا، تم جمع بيانات الأسر الخاصة عبر الهاتف من خلال مركز الاتصال في المركز، بينما تم جمع بيانات الأسر الجماعية وتجمعات العمال من خلال زيارة الأسر في مواقعها ميدانياً.

5.1 طريقة جمع البيانات

تم التواصل مع الأسر المحددة في العينة، حيث تم جمع البيانات الخاصة بها باستخدام جهاز الحاسب الآلي والأجهزة اللوحية وفق الطرق التالية:

- **المقابلة الهاتفية:** اعتمد التواصل مع الأسر الخاصة المواطنة وغير المواطنة على الاتصال الهاتفي بوحدة المعاينة، وتمت تعبئة بيانات الاستمارة من خلال استجواب فرد واحد في الأسرة.
- **المقابلة الشخصية:** تم جمع بيانات الأسر الجماعية وتجمعات العمال عن طريق المقابلة الشخصية للمستجيب من خلال الزيارات الميدانية لوحدة المعاينة وجمعها باستخدام الجهاز اللوحي.

6.1 مرحلة تجهيز البيانات

تم اعتماد خطة جدولة النتائج لمسح القوى العاملة وأعدت البرامج اللازمة لذلك، فبعد الانتهاء من عمليات التجهيز المكتبي والإلكتروني، تمت المباشرة باستخراج الجداول عن طريق استخدام حزم برامج حديثة وتم تحقيق الجداول لتكون صحيحة وخالية من الأخطاء من حيث الشكل والمضمون، ثم تلا ذلك إعداد التقرير الحالي الذي اشتمل على النتائج الرئيسية إضافة إلى توثيق جميع العمليات التي أجريت في المسح.

7.1 التصنيف المستخدمة في المسح

- لترميز النشاط الاقتصادي، استُخدم التصنيف الصناعي الدولي الموحد لجميع الأنشطة الاقتصادية (ISIC4).
- لترميز المهن، تم استعمال تصنيف المهن الدولي (ISCO 2008).
- تم تصنيف التحصيل العلمي وفقاً للتصنيف الدولي الموحد للتعليم (ISCED 2011).
- لعرض الوضع في العمل، تم اعتماد التصنيف الدولي للوضع في التوظيف (ICSE-93).

الفصل الثاني: خصائص السكان الذين شملهم المسح

1.2 الخصائص الديموغرافية

يوفر مسح القوى العاملة 2021 بيانات متعلقة بالخصائص الديموغرافية للسكان حيث تساهم في تفسير مؤشرات سوق العمل. بالإضافة إلى ذلك، تلقي هذه المعلومات الضوء على الملامح الديموغرافية للسكان المقيمين في وقت إجراء المسح. يقدم هذا الفصل لمحة عامة عن الخصائص الاجتماعية والديموغرافية الرئيسية، بما في ذلك توزيع السكان وتركيب الأسرة والحالة الاجتماعية، والاتحاق بالتعليم والتحصيل العلمي.

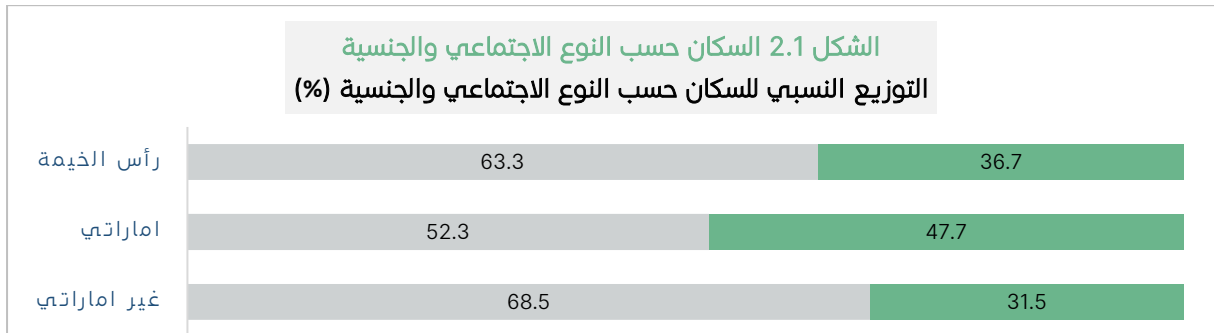
2.2 توزيع السكان

السكان المقيمين: هم الأفراد الذين يقيمون (يعيشون) عادة في إمارة رأس الخيمة سواء كانوا مواطنين أو غير مواطنين، ويشمل هذا من كان خارج الإمارة أو الدولة، خلال فترة المسح / عند المقابلة، ويعيشون بصفة معتادة في الإمارة. كما يشمل جميع الأفراد الذين لديهم نية الإقامة في الإمارة بصورة دائمة ومستمرة أو لمدة لا تقل عن ستة أشهر.

الأسرة الخاصة: هي فرد أو أكثر من مواطني أو غير مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة يشغلون وحدة سكنية مستقلة (أو جزء منها)، ويكون لهم رب أسرة بالغ راشد ويشتركون معا في وجبات الطعام أو بعضها. ويساهمون معا في الإنفاق من دخل رب الأسرة أو من بعض أفرادها، ومن الشائع وجود صلة قرابي تربط معظم أفراد الأسرة الواحدة بعضهم ببعض.

تشير نتائج المسح (الشكل 2.1) إلى أنه في عام 2021، كان العدد الإجمالي للذكور بالنسبة للإناث كبيرا على مستوى الإمارة ككل، حيث بلغت نسبة النوع حوالي 173 رجلاً لكل 100 أنثى، وكذلك بدأ وازدا ارتفاع عدد الذكور مقارنة بعدد الإناث بالنسبة للإماراتيين، حيث بلغت 218 رجلاً لكل 100 أنثى، وهذا يعود إلى عدد العمال الوافدين الذكور الذين يأتون للعمل في الإمارة.

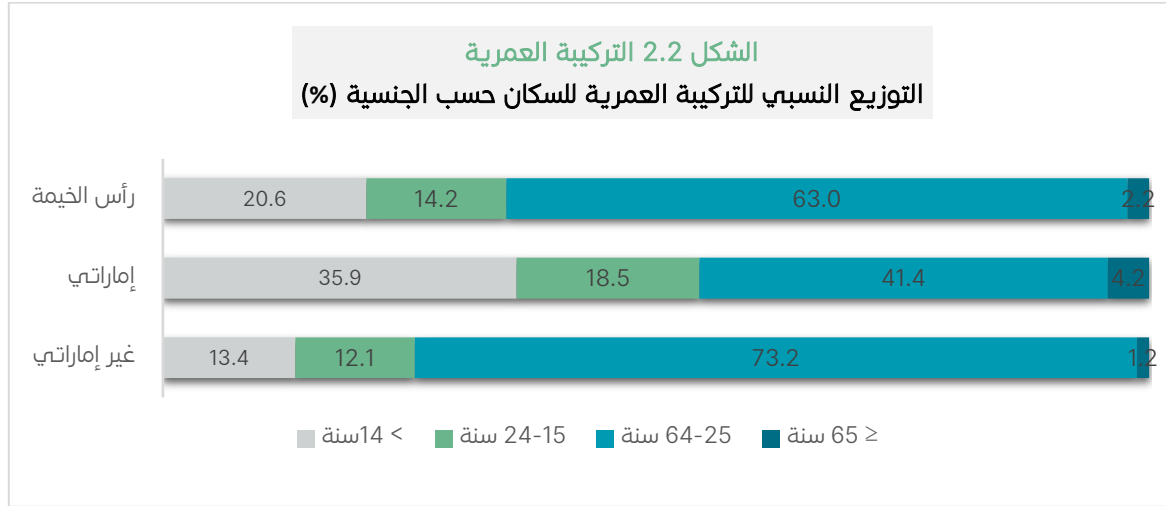
كما يوضح الشكل وجود اختلال طفيف في التوازن بالنسبة للنوع الاجتماعي بين السكان الإماراتيين كما هو متوقع (حيث بلغت نسبة النوع 110 رجلاً لكل 100 أنثى).



نسبة النوع الاجتماعي	
رأس الخيمة	172.6
إماراتي	109.8
غير إماراتي	217.7

*ملاحظة: نسبة النوع هي عدد الذكور لكل 100 أنثى من السكان

يوضح الشكل 2.2 هيكل السكان حسب الفئات العمرية والجنسية، حيث بدأ جلياً من نتائج المسح أن التركيبة العمرية للسكان الإماراتيين تميل إلى حد كبير نحو الشباب، إذ أظهرت النتائج أن أعمار نصف السكان، تقريبا 54.4%، تقل عن 25 سنة، في حين أن التوزيع العمري للسكان غير الإماراتيين يميل بشكل كبير إلى ارتفاع النسبة للفئة العمرية في سن العمل 25 - 64 سنة والتي تبلغ 73.2%، في حين 25.5% من غير الإماراتيين تقل أعمارهم عن 25 سنة و1.2% من كبار السن. وهذا يدل على أن النسبة الأكبر من الرجال يأتون بمفردهم من أجل العمل في رأس الخيمة، الأمر الذي يؤكد كذلك انخفاض نسبة الأطفال من (0 - 14 سنة) التي تعادل 13.4% من فئة هؤلاء السكان.



3.2 تركيبة الأسرة

رب الأسرة: هو أحد أفراد الأسرة المعتادين العيش مع الأسرة والمُعترف به على أنه كذلك من قبل أفراد أسرته، وعادة ما يكون هو المسؤول عن الترتيبات المعيشية للأسرة، وعن اتخاذ القرارات المتعلقة بشؤونها. وقد يكون رب الأسرة ذكراً أو أنثى، مع مراعاة ألا يقل عمره / عمرها عن 15 سنة. وتدل العلاقة برب الأسرة على صلة قرابة الفرد برب الأسرة.

الحالة الزوجية: وهي الحالة المدنية التي يكون عليها الفرد الذي يبلغ من العمر 15 سنة فأكثر وقت المقابلة من حيث ارتباطه بالنوع الآخر. قد يكون أعزبا، متزوجا، أرملًا أو مطلقا.

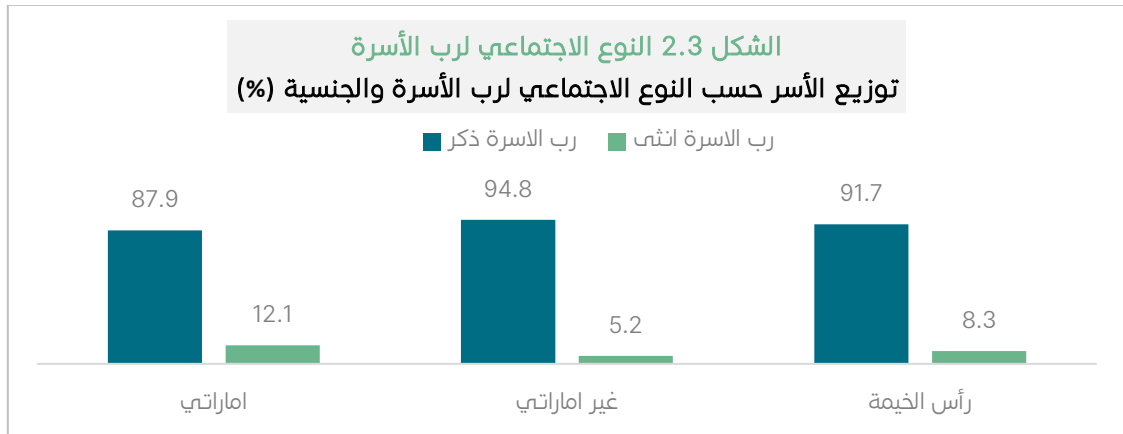
تعتبر الخصائص الديموغرافية للأسرة من المتغيرات المهمة التي تساعد في تقييم المشاركة في أنماط القوى العاملة. تم جمع بيانات القوى العاملة 2021 من الأسر، وتضمن المسح أربعة أنواع من الأسر وهي أسرة خاصة يرأسها مواطن إماراتي، أسرة خاصة يرأسها غير إماراتي، وأسرة جماعية وهي عبارة عن عمال يتشاركون معاً في المسكن وبعض ترتيبات المعيشة ولا يوجد لها رب أسرة قد تكون من الذكور وقد تكون من الإناث، وكذلك تجمعات العمال يسكنها عدد من العمال إما ذكورا أو إناثا يشتركون في مكان العيش. يشكل عدد المقيمين المعتاد في تجمعات العمال نسبة كبيرة من السكان غير الإماراتيين، حيث يتم الإشراف على هذه التجمعات وإدارتها وتوفيرها من قبل أرباب العمل للعمال غير الإماراتيين.

يتضمن جدول 2.1 بيانات الأسر الخاصة فقط التي يرأسها إماراتي والأسر الخاصة التي يرأسها غير إماراتي، حيث يعتبر رب الأسرة فردا مرجعيا يتم تحديد علاقة أفراد الأسرة به. وتم تسجيل كافة أفراد الأسرة الفعليين المعتادين العيش مع

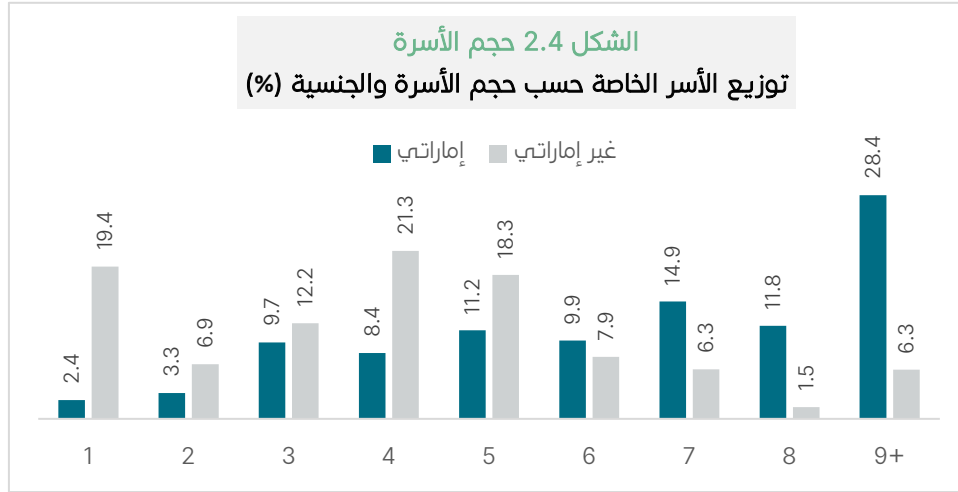
الأسرة (المقيمين المعتادين) وكذلك زوار الأسرة المعتادين الإقامة في رأس الخيمة، وأشارت النتائج إلى تركيبة مختلفة بين الأسر الإماراتية وغير الإماراتية.

جدول 2.1 علاقة الأفراد برب الأسرة (% توزيع أفراد الأسر الخاصة وعلاقتهم برب الأسرة حسب الجنسية)		
أسرة خاصة غير إماراتية	أسرة خاصة إماراتية	العلاقة برب الأسرة
24.1	14.3	رب الأسرة
17.8	12.0	زوج / زوجة
46.1	48.3	ابن / ابنة
1.4	1.0	الأب / الأم
1.7	2.0	زوج بنت / زوجة ابن
3.3	3.5	حفيدة / حفيد
2.1	1.2	أخ / أخت
0.0	0.0	الجددة / الجد
0.0	0.1	أب أو أم الزوج / الزوجة
0.0	0.1	أبن أو ابنة الزوج / الزوجة
2.3	0.7	قرابة أخرى
1.1	16.7	العمالة المساعدة المنزلية
0.0	0.0	أخرى
100	100	المجموع

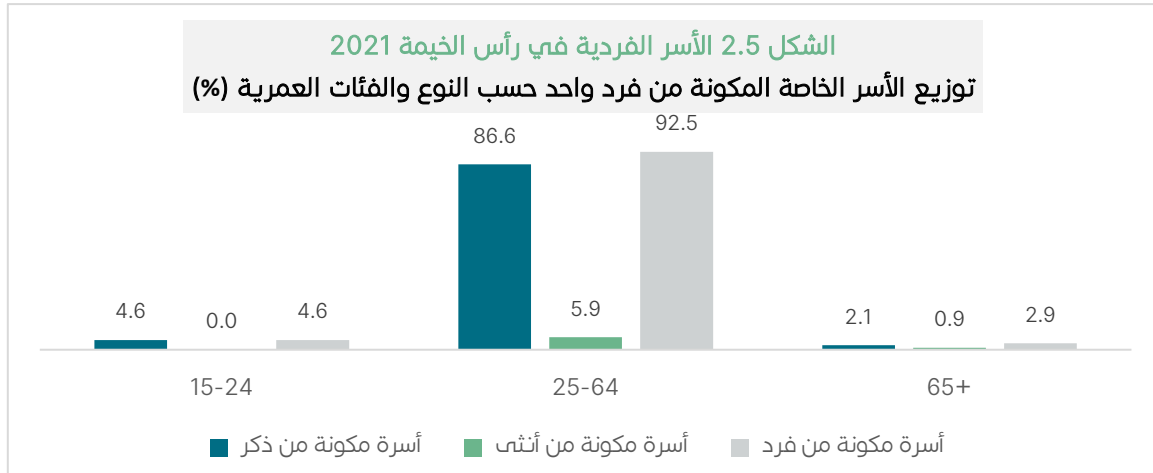
تشير نتائج المسح، من خلال الشكل 2.3، إلى أن الغالبية العظمى من الأسر الخاصة في رأس الخيمة يرأسها رجل 91.7%، بينما 8.3% ترأسها امرأة. تظهر النتائج كذلك أن نسبة الأسر الخاصة غير الإماراتية التي ترأسها امرأة بلغت 5.2%.



يصف الشكل 2.4 مؤشر توزيع الأسر الخاصة ويعتمد على تكوين الأسرة من ناحية عدد الأفراد (حجم الأسرة) حسب الجنسية. ويظهر الرسم اختلافا ملحوظا في حجم الأسرة الخاصة الإماراتية مقارنة مع الأسرة الخاصة غير الإماراتية حيث بينت النتائج أن الأسرة الخاصة الإماراتية الأكثر شيوعا مكونة من 9 أفراد وأكثر وبلغت نسبتها 28.4%، بينما بالنسبة لغير الإماراتيين، لوحظ أن الأسر الأكثر شيوعاً (21.3%) هي التي تضم أربعة أفراد.



تشير النتائج في الشكل 2.5 إلى الأسر التي تتكون من فرد واحد حيث يتركز حوالي 92.5% من هذه الأسر في الفئة العمرية (25-64) سنة، وشكل الذكور نسبة أعلى إلى حد كبير، 93.3% من الأشخاص الذين يعيشون بمفردهم لجميع الفئات العمرية مقارنة مع الإناث حيث بلغت نسبتهم فقط 6.8%.



2.4 الحالة الزوجية (الاجتماعية) للسكان

الحالة الزوجية للسكان من المتغيرات المهمة لأن هناك ترابط بين المشاركة في القوى العاملة والحالة الاجتماعية للأفراد، تشير النتائج (جدول 2.2) إلى أنه نسبة المتزوجين من مجموع الأفراد الذين تتراوح أعمارهم 15 سنة فأكثر بلغت نسبة 66.7% ونسبة الذين لم يتزوجوا أبداً 30.1%.

نلاحظ أن حوالي نصف السكان الإماراتيين متزوجون في حين أن 41.1% لم يتزوجوا أبداً. يليهم المطلون والأرامل بنسبة 6.4%، وبدا الفرق واضحاً بين الذكور والإناث حيث إن نسبة الذكور غير المتزوجين أعلى من الإناث 43.4% مقابل 38.7%، وبالمقابل نسبة النساء المطلقات والأرامل أعلى من نسبة الرجال (9.8%، 3.3%).

أما بالنسبة للأفراد غير الإماراتيين الذين تبلغ أعمارهم 15 سنة فأكثر فأظهرت النتائج أن 71.7% منهم متزوجون في حين أن 26.3% لم يتزوجوا أبداً.

جدول 2.2 الحالة الزوجية 2021									الحالة الزوجية
التوزيع النسبي لأفراد الأسرة الذين تبلغ أعمارهم 15 سنة فأكثر حسب الحالة الزوجية والجنسية والنوع الاجتماعي (%)									
غير إماراتي			إماراتي			رأس الخيمة			
المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	
26.3	32.6	23.8	41.1	38.7	43.4	30.1	34.9	27.7	لم يتزوج / أعزب
71.7	61.4	75.8	52.4	51.6	53.2	66.7	57.7	71.3	متزوج
0.1	0.0	0.1	0.1	0.0	0.1	0.1	0.0	0.1	عقد قران / مرتبط
1.1	3.3	0.2	3.0	4.2	2.0	1.6	3.6	0.6	مطلق / منفصل
0.9	2.7	0.1	3.4	5.6	1.3	1.5	3.8	0.4	أرمل
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	المجموع

2.5 الالتحاق بالمدرسة والتحصيل العلمي

يعتبر التحصيل العلمي ركيزة أساسية ومهمة في التنمية الاقتصادية، حيث تقاس المعرفة والمهارات بمستوى التحصيل العلمي، فكلما ارتفع مستوى التحصيل كلما زادت المعرفة والمهارات المكتسبة ويعتبر أيضاً مؤشراً على تراكم رأس المال البشري الذي يتطلبه سوق العمل.

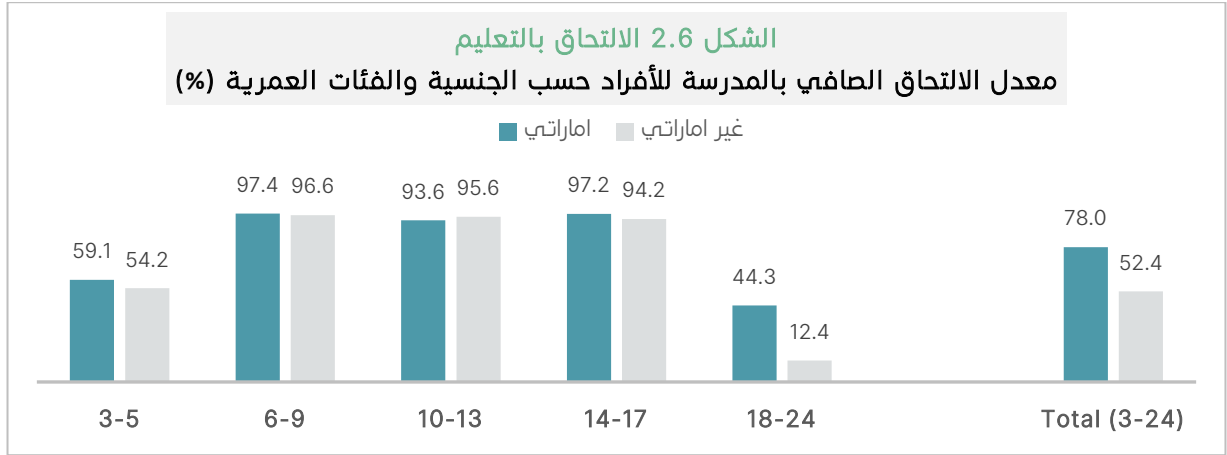
أظهرت نتائج مسح القوى العاملة أن 67.4% من سكان رأس الخيمة الذين تتراوح أعمارهم بين 3 و24 سنة قد التحقوا بمؤسسة تعليمية، وتشير النتائج إلى أن الأفراد الذين تبلغ أعمارهم بين 14 و17 سنة وملتحقين بمؤسسة تعليمية سواء كانت حكومية أو خاصة بلغت نسبتهم 96.0%، في حين أن الأفراد الذين تبلغ أعمارهم بين 18 و24 سنة بلغت نسبتهم بالالتحاق بمؤسسة تعليمية 31.1% جدول 2.3.

يُحسب مؤشر التكافؤ بين النوعين (ذكر وأنثى) (GPI) ليعكس حجم الفجوة بين الجنسين، فإذا كانت قيمة (GPI) هي 1، فهذا يعني أن هناك نسبة تكافؤ أو مساواة بين النوعين (الذكور والإناث) في نسب الالتحاق بالتعليم لنفس الفئة العمرية، وتظهر النتائج أن مؤشر المساواة الإجمالي بين الجنسين 1.2، أعلى من 1 وقد يكون هذا ناتجاً

عن الاختلاف الملاحظ بين الجنسين في الفئة العمرية (18-24) الذين ينضمون إلى مؤسسات تعليمية متقدمة حيث تشير النسبة إلى مكانة مختلفة للإناث في التعليم (43.2% للإناث و23.3% للذكور) جدول (2.3).

جدول 2.3 الالتحاق بالمدرسة				
معدل الالتحاق الصافي بالمدرسة للأفراد حسب النوع الاجتماعي والفئات العمرية (%)				
GPI	المجموع	الإناث	الذكور	الفئات العمرية
0.9	52.6	50.8	54.1	3-5 سنوات
1.0	96.2	95.9	96.5	6-9 سنوات
1.0	92.8	92.9	92.7	10-13 سنة
1.0	96.0	96.8	95.1	14-17 سنة
1.9	31.1	43.2	23.3	18-24 سنة
1.2	67.4	73.5	62.5	رأس الخيمة

بخصوص نسب الالتحاق حسب الجنسية، نلاحظ أن نسبة الالتحاق بمؤسسة تعليمية لدى السكان الإماراتيين الذين تتراوح أعمارهم بين 3 و24 سنة مرتفعة، ويتلقون تعليماً رسمياً أكثر مقارنة بغير الإماراتيين (78.0% و52.4% على التوالي) وكذلك تنطبق نفس الملاحظة بشكل خاص على الفئات العمرية للأطفال من 3 إلى 5 سنوات وكذلك الذين تتراوح أعمارهم بين 18 و24 سنة.



يعتبر التحصيل العلمي من أهم العوامل التي تساهم في توظيف الأفراد حيث يشير إلى أعلى مستوى أكمله الفرد الذي يبلغ من العمر 25 سنة فأكثر، ويتم تصنيف التحصيل العلمي وفقاً للتصنيف الدولي الموحد للتعليم (ISCED) (2011).

يعرض الجدول 4.2 أعلى مستوى تعليمي حصل عليه الأفراد الذين تبلغ أعمارهم 25 سنة فأكثر، وتظهر النتائج أن 8.2% من سكان رأس الخيمة غير متعلمين رسمياً أي أنهم لم يلتحقوا بأي تعليم، بينما 6.6% من السكان أميون أي لا يستطيعون القراءة والكتابة، في حين أن حوالي 17.0% من سكان رأس الخيمة أكملوا تعليمهم الجامعي بكالوريوس فأعلى، ويتضح من النتائج أن نسبة النساء اللواتي أكملن تعليمهن الجامعي أعلى من نسبة الرجال على مستوى الإماراتيين وغير الإماراتيين. كانت الأمية أعلى قليلاً بين غير الإماراتيين مقارنة بالإماراتيين، ولكن لوحظ أن هذه النسبة مرتفعة أكثر عند الإناث عند الذكور الإماراتيين.

الجدول 4.2 التحصيل العلمي توزيع مستويات التعليم للأفراد الذين تبلغ أعمارهم 25 سنة فأكثر حسب النوع الاجتماعي والجنسية (%)									
غير إماراتي			إماراتي			رأس الخيمة			المستوى التعليمي
مجموع	إناث	ذكور	مجموع	إناث	ذكور	مجموع	إناث	ذكور	
أ. المتعلمين									
10.2	15.9	7.7	3.2	2.5	3.8	8.2	10.6	6.9	لم يلتحق بالتعليم
17.4	15.0	18.4	17.0	15.6	18.4	17.3	15.3	18.4	ابتدائي
23.4	15.0	26.9	15.8	13.8	17.7	21.2	14.5	24.8	المرحلة الأولى من التعليم الثانوي
21.2	22.9	20.4	33.8	32.3	35.2	24.8	26.6	23.7	المرحلة الثانية من التعليم الثانوي
5.2	3.2	6.0	4.3	4.0	4.5	4.9	3.5	5.7	بعد الثانوي غير الجامعي
13.0	19.3	10.4	17.4	21.2	13.8	14.3	20.1	11.2	بكالوريوس أو ما يعادلها
2.5	3.1	2.3	3.3	3.1	3.5	2.7	3.1	2.6	دبلوم عالي / ماجستير / دكتوراة
7.2	5.6	7.8	5.1	7.4	3.0	6.6	6.3	6.7	ب. الأميون
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	المجموع (أ+ب)

المعلومات الخاصة بالتحصيل العلمي سيتم تحليل تأثير مستوى التحصيل العلمي للقوى العاملة على حالتهم في سوق العمل في الفصول التالية. وسوف نقدم تقديرات تتماشى مع معايير منظمة العمل الدولية، باستخدام المستوى الإجمالي للتحصيل التعليمي على النحو التالي:

- (1) أقل من الأساسي الذي يشمل: لا تعليم وتعليم في مرحلة الطفولة المبكرة.
- (2) الأساسي الذي يشمل: التعليم الابتدائي والتعليم الثانوي الأدنى.
- (3) المستوى المتوسط الذي يشمل: التعليم الثانوي وما بعد الثانوي غير العالي.
- (4) المستوى المتقدم الذي يشمل: المستوى الجامعي، الماجستير أو ما يعادله، الدكتوراه أو ما يعادلها.

الفصل الثالث: السكان في سن العمل

3.1 مقدمة

تُستخدم النتائج الواردة في هذا الفصل في تحديد تكوين ومشاركة رأس المال البشري برأس الخيمة في سوق العمل. توفر المعلومات المتعلقة بالسكان في سن العمل ووضعهم الأساسي في النشاط الاقتصادي الأساس لتحليل مؤشرات سوق العمل. ينقسم السكان الذين تبلغ أعمارهم 15 سنة فأكثر إلى فئتين رئيسيتين من السكان، الفئة الأولى هي القوى العاملة وهم الأفراد الذين تبلغ أعمارهم 15 سنة فأكثر إما أن يكونوا مشغولين أو متعطلين، والفئة الثانية هم السكان خارج قوة العمل وهم الأفراد الذين تبلغ أعمارهم 15 سنة فأكثر وغير نشيطين اقتصادياً فهم أفراد لا يعملون ولا يبحثون عن عمل.

تتم دراسة مساهمة الأفراد في القوى العاملة والأنماط والاتجاهات من خلال المؤشرات الرئيسية مثل معدل المشاركة الاقتصادية في القوى العاملة ومعدل البطالة (القسم 3.3). كما يتم تحديد الأشخاص الذين هم خارج قوة العمل من خلال معدل انعدام النشاط الاقتصادي وأسباب انعدام النشاط (القسم 3.4).

3.2 السكان في سن العمل

من الناحية الاقتصادية، تعتبر نسبة السكان في سن العمل عاملاً له تأثير كبير على سوق العمل والاقتصاد المحلي في رأس الخيمة، ويقصد بالسكان في سن العمل جميع الأفراد الذين تبلغ أعمارهم 15 سنة فأكثر. أظهرت النتائج (الجدول 3.1)، أن 79.4% من السكان على مستوى الإمارة هم جاهزون وقادرون على العمل، 26.0% منهم إماراتيين و74.0% غير إماراتيين، وبالمقارنة على أساس الجنسية، نلاحظ أن حوالي 6 من كل 10 إماراتيين، 64.1% هم في سن العمل بينما حوالي 9 من كل 10، أي ما يعادل 86.6% من غير الإماراتيين هم في سن العمل ويعود هذا إلى التواجد الكبير للذكور غير المواطنين من أجل العمل في الإمارة. شكلت فئة الشباب الذين تتراوح أعمارهم بين 15 و24 سنة نسبة 17.9% من إجمالي السكان في رأس الخيمة في سن العمل الذين تبلغ أعمارهم 15 سنة فأكثر، والشباب الإماراتيين شكلوا نسبة أعلى من الشباب غير الإماراتيين، 28.9% مقابل 14.0%.

تشير نسبة الإعاقة العمرية الإجمالية البالغة 29.6% إلى العبء الاقتصادي الذي يسببه الأشخاص غير العاملين على السكان في سن العمل. ويرجع تخفيف هذا العبء للتواجد الكبير لغير الإماراتيين في سن العمل. وحسب الهيكل العمري للمواطنين الإماراتيين، فنسبة الإعاقة عالية - ما يقرب من 67 شخصاً في الأعمار الأقل إنتاجية (صغاراً وكباراً) لكل 100 شخص في الأعمار الأكثر إنتاجية. بالمقابل، فإن نسبة الإعاقة لغير الإماراتيين منخفضة حيث بلغت 17.2%.

الجدول 3.1 السكان في سن العمل			
نسبة السكان في سن العمل حسب الجنسية والنوع الاجتماعي (%)			
السكان في سن العمل	رأس الخيمة	إماراتي	غير إماراتي
*العمر 15 سنة فأكثر	79.4	64.1	86.6
الذكور 15 سنة فأكثر	66.3	51.2	71.6
الإناث 15 سنة فأكثر	33.7	48.8	28.4
**الشباب (15_24) سنة	17.9	28.9	14.0
***نسبة الإعاقة العمرية	29.6	66.8	17.2

* نسبة الأفراد 15 سنة فأكثر من إجمالي السكان / إماراتي / غير إماراتي.

** نسبة الشباب (15-24) من إجمالي السكان في سن العمل 15 فأكثر / إماراتي / غير إماراتي.

*** نسبة الإعاقة هي نسبة العمر إلى السكان لأولئك الذين لا ينتمون إلى قوة العمل (الأفراد المعالين (0-14 سنة) (وعمر 65 سنة فأكثر)

نستطيع تصنيف الأفراد في سن العمل إلى ثلاثة أصناف أساسية حسب حالة القوى العاملة لديهم: الصنف الأول هم الأفراد الذين تبلغ أعمارهم 15 سنة فأكثر ويملكون عملاً أي لديهم وظيفة (المشتغلون) والصنف الثاني هم الأفراد الذين تبلغ أعمارهم 15 سنة فأكثر وهم لا يعملون لكنهم متاحون للعمل ويبحثون عن عمل (المتعطّلون) والصنف الثالث هم الأفراد الذين تبلغ أعمارهم 15 سنة فأكثر وهم خارج النشاط الاقتصادي فهم عاطلون عن العمل ولا يبحثون عن عمل وقد يكونون غير متاحين للعمل. بالتالي، فإن جميع الأفراد المشتغلين والعاطلين عن العمل يشكلون معاً القوى العاملة ويطلق عليهم تسمية "النشيطين اقتصادياً" في حين يطلق على الأفراد الخارج النشاط الاقتصادي تسمية "غير النشيطين اقتصادياً".

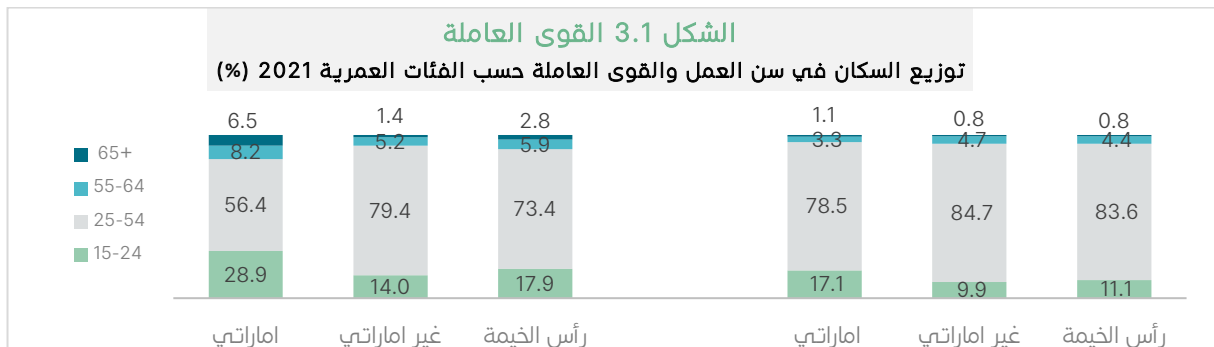
يظهر (الجدول 3.2) حالة النشاط الاقتصادي للسكان 15 سنة فأكثر حسب الجنسية والنوع الاجتماعي، وتمثل قوة العمل العرض الحالي للعمالة لإنتاج السلع والخدمات في الاقتصاد. فحسب الجنسية، توجد اختلافات بين السكان الإماراتيين وغير الإماراتيين بالنسبة للنشيطين اقتصادياً 48.9% و84.4% على التوالي، وكذلك الفروقات واضحة بالنظر إلى الأفراد غير النشيطين اقتصادياً (خارج النشاط الاقتصادي) حيث بلغت النسبة للإماراتيين 51.1% بينما لغير الإماراتيين 15.6%.

الجدول 3.2 حالة النشاط الاقتصادي						
نسبة السكان 15 سنة فأكثر حسب حالة النشاط الاقتصادي والجنسية والنوع الاجتماعي (%)						
الأفراد 15 سنة فأكثر (%)	خارج قوة العمل	قوة العمل			النوع الاجتماعي	الجنسية
		%	المجموع	المتعطّلين		
100.0	11.5	88.5	100.0	3.4	96.6	ذكور
100.0	50.9	49.1	100.0	19.2	80.8	إناث
100.0	24.8	75.2	100.0	6.9	93.1	مجموع
100.0	35.4	64.6	100.0	8.0	92.0	ذكور
100.0	67.5	32.5	100.0	39.2	60.8	إناث
100.0	51.1	48.9	100.0	18.1	81.9	مجموع
100.0	5.5	94.5	100.0	2.6	97.4	ذكور
100.0	41.0	59.0	100.0	12.5	87.5	إناث
100.0	15.6	84.4	100.0	4.6	95.4	مجموع

3.3 القوى العاملة والبطالة

▪ القوى العاملة

يوضح الشكل 3.1 وجود فروق بين نسبة الشباب، والفئة (25-54) سنة وكبار السن (65 سنة وما فوق) للسكان في سن العمل والقوى العاملة بين الإماراتيين وغير الإماراتيين. بالنسبة لمن تتراوح أعمارهم بين (25-54) سنة، كانت نسبة غير الإماراتيين في سن العمل أكبر من نسبة الإماراتيين (84.7% مقابل 78.5%).

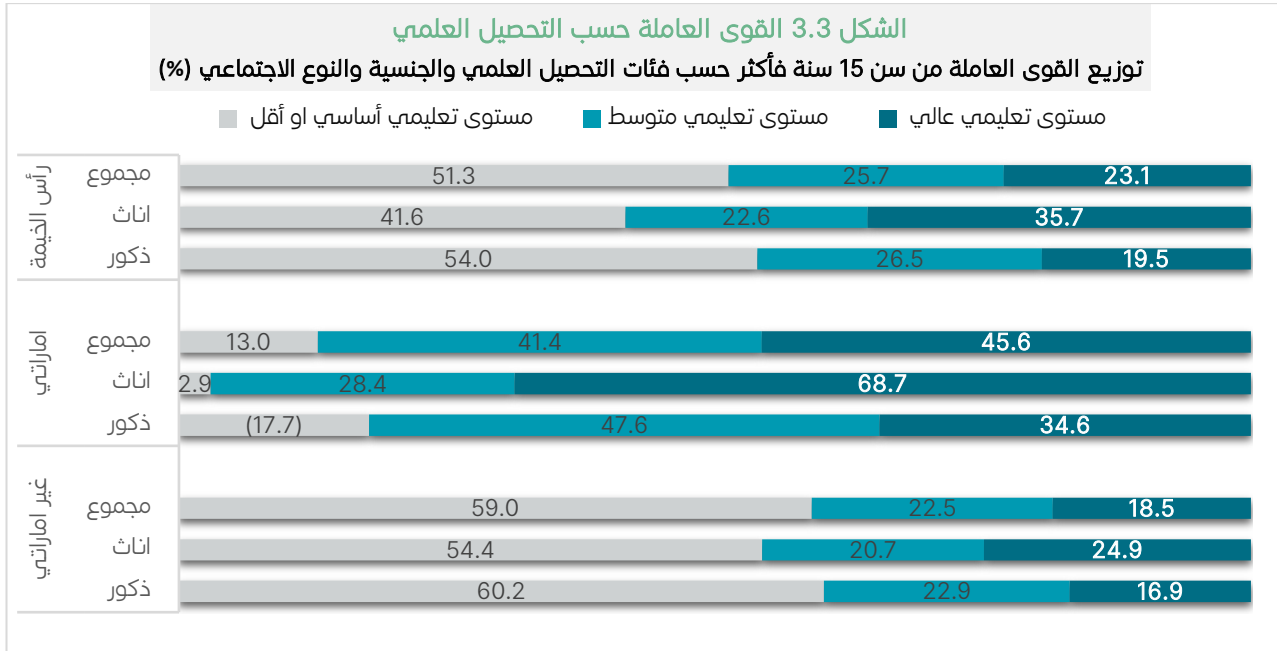


بالنظر إلى الحالة الاجتماعية فقد أظهرت البيانات أن غالبية النشيطين اقتصادياً متزوجين حيث شكلوا ما يقارب 72% من إجمالي القوى العاملة كما يظهر في الشكل 3.2 أدناه.



يوضح الشكل 3.3 توزيع القوى العاملة حسب مستوى التحصيل العلمي. وتبين أن حوالي 1 من كل 10 من القوى العاملة الإماراتية لم يكن لديه تعليماً أعلى من التعليم الأساسي 13.0%، وكان هناك 6 من كل 10 قوة عاملة غير إماراتية 59.0% بنفس مستوى التحصيل العلمي. ومع ذلك، فإن نسبة القوى العاملة التي أكملت مستوى تعليمياً متقدماً كانت أعلى بنحو 27 نقطة مئوية للإماراتيين مقارنة بغير الإماراتيين (45.6% و 18.5%) على التوالي.

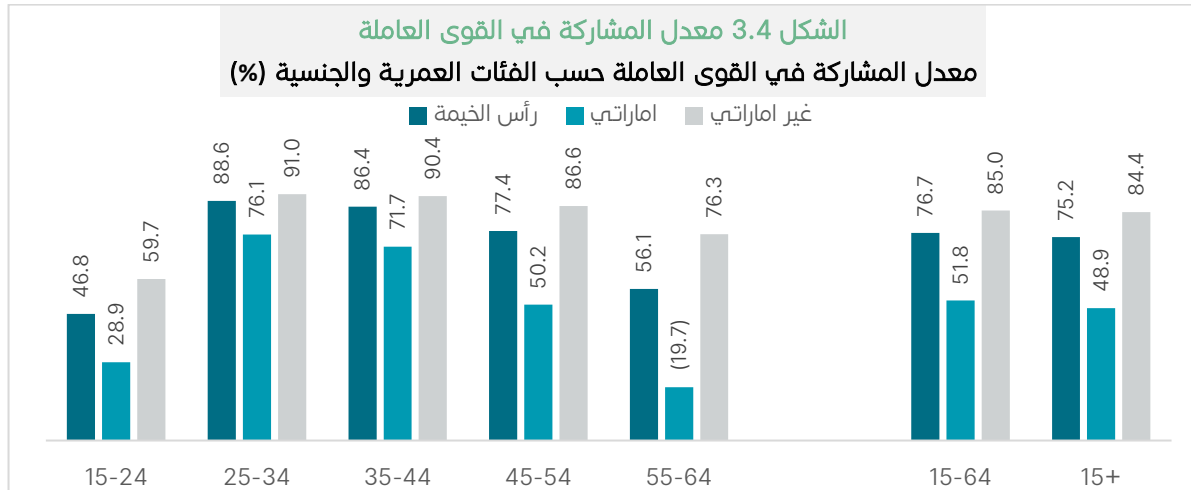
علاوة على ذلك، كشفت البيانات عن اختلاف بين الجنسين في المستوى التعليمي للمرأة والرجل في قوة العمل. وهذا ينطبق بشكل خاص على الإماراتيين: 68.7% من النساء كان لديهن مستوى تعليمي متقدم في حين أن غالبية الرجال في القوى العاملة لديهم مستوى تعليمي متوسط.



يُقاس مستوى نشاط سوق العمل عادةً بمعدل مشاركة القوى العاملة المنقح الذي يُعرّف على أنه نسبة القوى العاملة إلى السكان في سن العمل (15 سنة فأكثر) معبراً عنها بالنسبة المئوية. وتشير نتائج المسح إلى أن أكثر من ثلاثة أرباع السكان الذين يعيشون في رأس الخيمة في سن العمل كانوا إما يعملون مقابل أجر، أو ربح، أو يبحثون عن عمل 75.2%، (الشكل 3.4).

بالنظر إلى النشيطين اقتصادياً حسب الجنسية، هناك فرق واضح بين السكان الإماراتيين وغير الإماراتيين البالغين حيث كان غير الإماراتيين إلى حد كبير أكثر مشاركة في سوق العمل من نظرائهم الإماراتيين (84.4% و 48.9% على التوالي). تُعزى هذه النسبة المرتفعة لغير الإماراتيين إلى حقيقة أن غالبيتهم من العمال الذين لديهم عمل في الإمارة ويتركونها عندما يتعطلون عن العمل.

ومن حيث الفئات العمرية، أظهرت النتائج ارتفاع معدل المشاركة الاقتصادية لغير الإماراتيين في جميع الفئات العمرية وبلغت ذروتها عند الفئة العمرية (25-34) سنة بنسبة 91.0%، وظهرت كذلك ذروة المشاركة الاقتصادية للإماراتيين عند نفس الفئة العمرية 76.1%.



خلال الفترة من 2018 إلى 2021، كان هناك انخفاض في معدل المشاركة الاقتصادية في القوى العاملة الإجمالي بمقدار (3.3) نقطة مئوية (الجدول 3.3). ومع ذلك، في عام 2021 مقارنة بالسنوات السابقة، ارتفعت نسبة مشاركة الإماراتيين من الجنسين 7.5 نقطة مئوية والانخفاض لم يطل سوى غير الإماراتيين. ولكن لا تزال الفروق بين الجنسين كبيرة، حيث إن معدل المشاركة الاقتصادية للنساء في القوى العاملة أقل منه للرجال في الإمارة بشكل عام وذلك بالنسبة للإماراتيين وغير الإماراتيين.

الجدول 3.3 اتجاهات معدل المشاركة في القوى العاملة 2018-2021
معدل المشاركة في القوى العاملة للسكان الذين تبلغ أعمارهم 15 عامًا فأكثر
حسب النوع الاجتماعي والجنسية (%)

التغير	المجموع				إناث				ذكور				الجنسية
	2021	2020	2019	2018	2021	2020	2019	2018	2021	2020	2019	2018	
-3.3	75.2	77.7	74.0	78.5	49.1	48.0	46.4	45.9	88.5	91.0	87.2	91.2	رأس الخيمة
7.5	48.9	47.9	43.9	41.4	32.5	30.0	28.0	23.7	64.6	66.6	60.0	61.0	إماراتي
4-	84.4	88.2	83.6	88.8	59.0	61.7	57.5	61.1	94.5	96.5	93.1	96.1	غير إماراتي

البطالة

ويُطلق مصطلح البطالة على حالة الأشخاص الذين ليس لديهم وظيفة يُمارسونها، ولم يتمكنوا من الانخراط في القوى العاملة الفعّالة في المجتمع، مع أنهم متاحون للعمل وقد قاموا فعلياً بالسعي لإيجاد فرصة للعمل. تشير البطالة إلى وجود عرض للقوى العاملة أكثر من الطلب في رأس الخيمة. يعتبر معدل البطالة أحد مقاييس سوق العمل الرئيسية وهو مدرج في إطار أهداف التنمية المستدامة (8.5.2) (SDG Indicator).

بالنظر في الجدول 3.4، تظهر نتائج مسح القوى العاملة لعام 2021 أن معدل البطالة الإجمالي، أي نسبة الأشخاص العاطلين عن العمل في القوى العاملة، بلغ نسبة 6.9%. وتشير البيانات أيضاً إلى ارتفاع البطالة منذ عام 2020 بنسبة 1.3%، وقد يكون السبب الرئيسي هو انتشار جائحة COVID19 حيث إنه ساهم في رفع معدلات البطالة عربياً وعالمياً.

كما هو متوقع، فإن النساء في القوى العاملة أكثر عرضة للبطالة من الرجال. وبلغت الفجوة بين الجنسين قرابة 16 نقطة مئوية حيث بلغ معدل بطالة الإناث 19.2% مقابل معدل بطالة الذكور 3.4%، وقد يكون ذلك بسبب رغبة المزيد من النساء في دخول سوق العمل والبحث عن وظائف خاصة في ظل تزايد أعداد النساء اللواتي يكملن التعليم الجامعي.

الجدول 3.4 معدل البطالة 2018-2021													
معدل البطالة 15 سنة فأكثر حسب النوع الاجتماعي في رأس الخيمة، (%)													
النوع الاجتماعي	مجموع				إناث				ذكور				رأس الخيمة
	2021	2020	2019	2018	2021	2020	2019	2018	2021	2020	2019	2018	
	15.8	6.9	5.6	3.9	3.3	19.2	15.7	12.8	10.2	3.4	3.3	1.6	2.2

أظهرت النتائج (الشكل 3.3)، أن النسبة الأكبر من العاطلين عن العمل في رأس الخيمة هي للمستوى التعليمي المتوسط بنسبة 46.4%، ومع ذلك، نجد أن 39.7% من أولئك العاطلين عن العمل لديهم مستوى تعليمي متقدم.



المشاركة في القوى العاملة وبطالة النساء والشباب

الفروق بين الجنسين في المشاركة الاقتصادية في القوى العاملة: يظهر بشكل واضح أن الاختلاف بين الجنسين في المشاركة الاقتصادية على مستوى الإمارة يعود إلى أن معدل المشاركة في النشاط الاقتصادي للنساء أقل بكثير

منه للرجال على مر السنين (كما هو موضح في الجدول 3.3 أعلاه). من ناحية أخرى، كما هو متوقع دائماً، فإن النساء أقل احتمالاً من الرجال للمشاركة في القوى العاملة.

الجدول 3.5 المشاركة في القوى العاملة معدل المشاركة في القوى العاملة حسب الفئات العمرية والنوع الاجتماعي في رأس الخيمة، 2021				
فجوة النوع*	المجموع	الإناث	الذكور	الفئات العمرية
28.3	46.8	30.2	58.5	15 - 24 سنة
28.1	88.6	69.6	97.7	25 - 34 سنة
21.4	86.4	58.3	97.7	35 - 44 سنة
52.9	77.4	40.6	93.5	45 - 54 سنة
39.1	76.7	50.7	89.8	15 - 64 سنة

* فجوة النوع: هي الفجوة بين الجنسين تقاس بالفرق بين معدلات المشاركة الاقتصادية في القوى العاملة بين الذكور والإناث.

الشباب في القوى العاملة: بلغ معدل المشاركة في القوى العاملة للشباب الذين تتراوح أعمارهم بين 15 و24 عاماً في رأس الخيمة 58.5% مقارنة بـ 88.5% للسكان الذين تبلغ أعمارهم 15 سنة فأكثر (الجدول 3.6). ولا يعد هذا مؤشراً سلبياً لأن غالبية الشباب هم خارج قوة العمل لمتابعة التحصيل العلمي، 80.9%، (انظر الجدول 3.9).

الجدول 3.6 معدل مشاركة الشباب في القوى العاملة حسب النوع الاجتماعي، مقارنة بإجمالي رأس الخيمة، 2021			
المجموع	الإناث	الذكور	الفئات العمرية
46.8	30.2	58.5	الشباب (15 - 24) سنة
75.2	49.1	88.5	السكان في سن العمل (15+) سنة

بطالة الشباب: تؤثر البطالة وعدم توفر فرص عمل بشكل سلبي على المجتمع وبالأخص على فئة الشباب. لذلك، فمعالجة بطالة الشباب أمر مهم. حيث بلغ معدل البطالة بين الشباب في عام 2021 17.8% بزيادة قدرها 1 نقطة مئوية مقارنة بعام 2020 16.8%. وتماشياً مع الاتجاه العالمي، فإن معدل بطالة الشباب أعلى من معدل بطالة البالغين: في عام 2021، كان معدل بطالة الشباب الإجمالي ضعفين ونصف معدل البطالة العام (الجدول 3.7).

الجدول 3.7 معدل بطالة الشباب مقارنة بمعدل البطالة العام على مستوى - رأس الخيمة، 2021	
رأس الخيمة	الفئات العمرية
17.8	الشباب (15 - 24) سنة
6.9	السكان في سن العمل (15+) سنة

3.4 السكان خارج النشاط الاقتصادي (غير النشيطين اقتصادياً)

السكان خارج قوة العمل هم مجموعة من السكان في سن العمل (15 سنة فأكثر) غير نشيطين اقتصادياً لذلك هم خارج قوة العمل، فهم فئة من السكان لا يوجد لديهم عمل وفي نفس الوقت ليسوا عاطلين عن العمل أي غير متاحين ولا باحثين عن عمل. الأسباب الشائعة لوجودهم خارج القوى العاملة كثيرة منها الالتحاق بالتعليم، المشاركة في الواجبات المنزلية، التقاعد، المرض، العجز أو الإعاقة. جزء من هذه المجموعة هم أيضاً بعض الأشخاص الذين لا يبحثون

عن عمل لأنهم يعتقدون أن بحثهم عن عمل لن يؤدي إلى حصولهم على عمل. بشكل عام، الأشخاص خارج القوة العاملة في الغالب يُنظر إليهم على أنهم معالون من أشخاص موجودين ضمن قوة العمل. وقدّر معدل انعدام النشاط الاقتصادي لعام 2021 بنحو 24.8% على مستوى الإمارة مع وجود اختلافات كبيرة بين المواطنين الإماراتيين وغير الإماراتيين (51.1% و15.6% على التوالي) (انظر الجدول 3.2 أعلاه).

إضافة إلى ذلك، وكما هو سائد عالمياً، كان معدل انعدام النشاط الاقتصادي أعلى بكثير بالنسبة للنساء منه للرجال. فما يزيد قليلاً عن نصف النساء في سن العمل لم يكن في القوى العاملة، 50.9% مقارنة بـ 11.5% فقط من الرجال في سن العمل، مما يعكس ارتباطاً قوياً بين النوع الاجتماعي والمشاركة بالنشاط الاقتصادي، والذي من المحتمل أن يكون بسبب الأدوار المحددة في المجتمع لكل نوع (كما هو مبين في الجدول 3.2 أعلاه). كانت النسبة الأكبر من السكان خارج القوى العاملة في رأس الخيمة من الأشخاص الذين لا يعملون بسبب قيامهم بواجبات منزلية بنسبة 35.4%، يليهم بنسبة 33.0% أولئك الذين لا يعملون لأنهم متقاعدون أو غير راغبين في العمل أو أنهم لم يجدوا عملاً مناسباً أو بسبب بلوغهم 65 عامًا فما فوق ولا يعملون أو بسبب الإعاقة أو المرض (الجدول 3.8).

الجدول 3.8 السكان الذين تبلغ أعمارهم 15 سنة فأكثر خارج قوة العمل - رأس الخيمة، 2021 توزيع السكان حسب الأسباب الرئيسية لانعدام النشاط والنوع الاجتماعي (%)			
أسباب انعدام النشاط الاقتصادي	الذكور	الإناث	المجموع
المهام المنزلية	1.7	50.4	35.4
طالب	47.2	24.7	31.6
أخرى*	51.0	25.0	33.0
المجموع	100.0	100.0	100.0

*أخرى: لا يعملون لأنهم متقاعدون أو غير راغبين في العمل أو أنهم لم يجدوا عملاً مناسباً أو بسبب بلوغهم 65 عامًا فما فوق، ولا يعملون أو بسبب الإعاقة أو المرض.

يرتبط وجود الأشخاص خارج القوة العاملة إلى حد كبير بالنوع الاجتماعي للشخص وعمره. حيث تشير النتائج إلى فروق قوية بين الذكور والإناث، كان ما يقرب من نصف الإناث، 50.4%، منخرطات في واجبات منزلية، في حين أن الرجال غير النشطين يتركزون ضمن فئة "أخرى"، بنسبة 51.0% أو طلاب بدوام كامل 47.2% (الجدول 3.8 أعلاه). وتجدر الإشارة إلى أن أكثر من نصف غير النشطين اقتصادياً بنسبة 60.7% الذين تتراوح أعمارهم بين 25 و64 سنة كانوا يعملون في مهام منزلية، وهذا متوقع وليس مستغرباً، أما الشباب الذين تتراوح أعمارهم بين 15 و24 سنة، كانت حصة كبيرة منهم، كما هو متوقع، منخرطين في التعليم بدوام كامل بنسبة 80.9% (الجدول 3.9).

الجدول 3.9 السكان الذين تتراوح أعمارهم بين 15 و24 سنة خارج قوة العمل - رأس الخيمة، 2021 توزيع السكان حسب التسلسل العمري الرئيسي والأسباب الرئيسية لانعدام النشاط (%)		
أسباب انعدام النشاط الاقتصادي	سنة (15-24)	سنة (25-64)
المهام المنزلية	4.9	60.7
طالب	80.9	1.1
أخرى	14.2	38.2
المجموع	100.0	100.0

الفصل الرابع: العمل

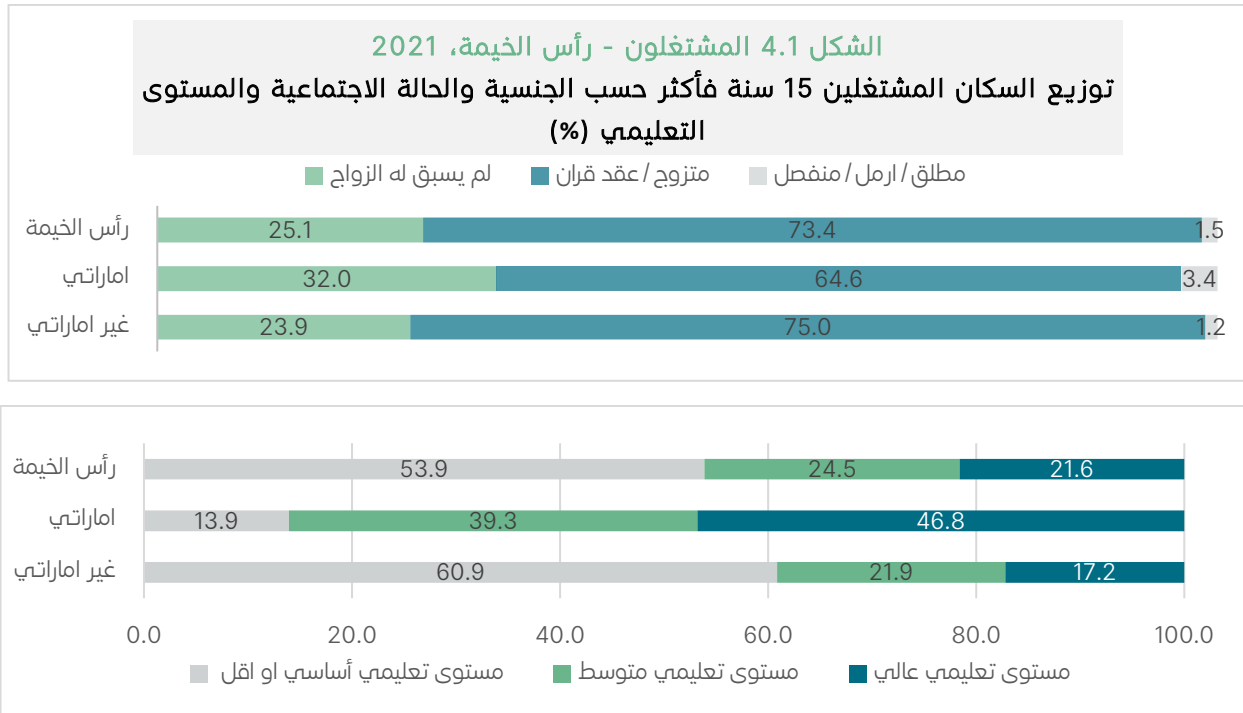
1.4 مقدمة

إن دراسة عمل الأفراد أمر مهم جداً لأن له تأثيراً مباشراً في تحديد مستويات المعيشة لهؤلاء الأفراد. تعتبر التقديرات الخاصة بالعمل ضرورية لرصد التقدم المحرز في العديد من السياسات الوطنية. يشمل السكان المشتغلون جميع الأشخاص في سن العمل (15 سنة فأكثر) الذين كانوا في فترة مرجعية قصيرة إما يعملون بأجر، أو يعملون لحسابهم الخاص، أو يعملون لدى الأسرة.

2.4 السكان المشتغلون

يعرض الشكل 4.1 المشتغلين وفقاً للحالة الاجتماعية والتعليم والتحصيل العلمي لعام 2021، كان 7 من كل 10 مشتغلين في رأس الخيمة متزوجين بنسبة 73.4%، وما يقرب من ربع العاملين فقط غير متزوجين، 25.1%.

هنالك علاقة وثيقة وارتباط بين التحصيل العلمي والحصول على عمل، ففي عام 2021، كان هناك عدد أكبر من المتعلمين تعليماً عالياً بين الإماراتيين العاملين 46.8%، مقارنةً بغير الإماراتيين بنسبة 17.2%. وتشير النتائج إلى أن غالبية غير الإماراتيين كانوا يعملون في وظائف لا تتطلب مهارات.



تستخدم نسبة المشتغلين إلى عدد السكان كمقياس لتقديم رؤية واضحة حول قدرة الاقتصاد على خلق فرص عمل. يُعرّف هذا المؤشر على أنه نسبة السكان (15 سنة فأكثر) العاملين في بلد ما إلى إجمالي السكان. تعتبر النسبة الإجمالية المرتفعة إيجابية عادةً، لأنها تظهر أن نسبة كبيرة من سكان بلد ما يعملون، بينما النسبة المنخفضة تعني أن نسبة كبيرة من سكان البلد لا يوجد لديهم عمل، لأنهم إما عاطلون عن العمل أو (على الأرجح) خارج القوى العاملة ككل.

بلغت النسبة الإجمالية للمشتغلين إلى مجموع السكان في عام 2021 70.0%، وكانت نسبة الإماراتيين المشتغلين في الأنشطة الاقتصادية 40.1% مقارنةً بغير الإماراتيين التي كانت أعلى بنسبة بلغت 80.6% (الجدول 4.1). علاوة على

ذلك لوحظت فروق كبيرة بنسبة المشتغلين لكلا الجنسين: كانت النسبة للرجال ضعف النسبة للنساء (85.5% و39.7% على التوالي).

كما لوحظ تراجعها في نسبة المشتغلين إلى السكان قدره (5.7) نقطة مئوية، مقارنة بعام 2018 بسبب انخفاض معدل التوظيف لغير الإماراتيين (6.1) نقطة مئوية. إلا أن معدل توظيف الرجال والنساء الإماراتيين سجل ارتفاعاً في السنوات الأخيرة.

الجدول 4.1 نسبة المشتغلون إلى السكان، - رأس الخيمة، 2021-2018													
السكان المشتغلين 15 سنة فأكثر حسب الجنسية والنوع الاجتماعي (%)													
التغير	المجموع				الإناث				الذكور				الجنسية
	2021	2020	2019	2018	2021	2020	2019	2018	2021	2020	2019	2018	
(5.7)	70.0	73.3	71.1	75.7	39.7	40.5	40.4	41.2	85.5	88.0	85.9	89.2	رأس الخيمة
3.7	40.1	40.0	38.3	36.4	19.8	19.5	20.4	18.7	59.4	61.3	56.4	56.0	إماراتي
(6.1)	80.6	85.1	81.7	86.7	51.6	56.4	52.6	56.6	92.0	94.1	92.2	94.8	غير إماراتي

يوضح الجدول 4.2 نسبة المشتغلين إلى السكان حسب الفئات العمرية والجنسية. وكانت النسبة في الفئة العمرية (25-54) سنة كما هو متوقع هي الأعلى: (58.6% للإماراتيين و86.3% لغير الإماراتيين). ومع ذلك، فإن الاختلاف الكبير بين الإماراتيين وغير الإماراتيين نتج عن أصغر فئة عمرية (15-24 سنة) وأكبر فئة عمرية (55-64 سنة)، ويمكن تفسير ذلك من خلال المعايير المجتمعية المختلفة لتشجيع تعليم فئة الشباب الإماراتي والتقاعد من العمل عند التقدم في السن للمواطنين الإماراتيين.

الجدول 4.2 نسبة المشتغلون إلى السكان حسب الفئات العمرية والجنسية، - رأس الخيمة، 2021			
غير إماراتي	إماراتي	رأس الخيمة	الفئات العمرية
54.2	17.3	38.7	15-24 سنة
86.3	58.6	80.8	25-54 سنة
73.7	19.0	54.2	55-64 سنة
81.1	42.4	71.4	15-64 سنة

3.4 المشتغلون حسب النشاط الاقتصادي

يشير النشاط الاقتصادي إلى نشاط المؤسسة التي عمل فيها الشخص المشتغل خلال الفترة الزمنية المرجعية. يعرض الجدول 4.3 توزيع الأشخاص العاملين حسب النشاط الاقتصادي، وتم تصنيف الأنشطة الاقتصادية بناءً على التصنيف الصناعي القياسي لجميع الأنشطة الاقتصادية، ISIC Rev 4. على سبيل المثال، يتم تصنيف النشاط الاقتصادي للشخص وفقاً لخصائص الوحدة الاقتصادية التي يعمل فيها، بغض النظر عن الواجبات أو الوظائف المحددة لوظيفة الشخص.

تشير نتائج مسح القوى العاملة 2021 إلى أن الأنشطة التي توظف أكبر عدد من الأفراد (الجدول 4.3)، كانت أنشطة الأسر المعيشية بنسبة 14.8%، يليها التشييد 14.3%، ثم تجارة الجملة والتجزئة 13.7%.

الجدول 4.3 المشتغلون حسب النشاط الاقتصادي - رأس الخيمة، 2021			
توزيع المشتغلين 15 سنة فأكثر حسب النشاط الاقتصادي والجنسية (%)			
غير إماراتي	إماراتي	رأس الخيمة	النشاط الاقتصادي
10.7	0.1	9.2	الزراعة والحراة وصيد الأسماك
0.2	4.8	0.9	التعدين واستغلال المحاجر
14.3	2.0	12.4	الصناعات التحويلية
0.3	2.0	0.6	إمدادات الكهرباء والغاز والبخار وتكييف الهواء
0.2	0.1	0.2	إمدادات المياه والمجاري وإدارة النفايات ومعالجتها
16.8	0.2	14.3	التشييد
15.6	2.8	13.7	تجارة الجملة والتجزئة وإصلاح المركبات ذات المحركات والدراجات النارية
4.2	2.2	3.9	النقل والتخزين
4.7	0.3	4.0	أنشطة الإقامة والخدمات الغذائية
0.4	1.8	0.6	المعلومات والاتصالات
0.3	2.7	0.6	الأنشطة المالية والتأمين
0.6	0.4	0.6	الأنشطة العقارية
1.2	0.3	1.0	الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية
1.9	0.7	1.7	أنشطة الخدمة الإدارية والدعم
2.7	67.9	12.4	الإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي الإجباري
2.1	5.9	2.7	التعليم
2.4	3.4	2.5	أنشطة الصحة البشرية والخدمة الاجتماعية
1.1	0.2	0.9	أنشطة الفنون والترفيه والترفيه
2.7	0.2	2.3	الأنشطة الخدمية الأخرى
17.3	0.2	14.8	أنشطة الأسر المعيشية
0.3	2.0	0.6	غير معروف
100.0	100.0	100.0	المجموع

تم تقسيم السكان العاملين (الذين تتراوح أعمارهم بين 15 عامًا فأكثر) إلى ثلاث قطاعات واسعة للنشاط الاقتصادي: الزراعة والصناعة والخدمات وسمح ذلك بإظهار تركيز العمالة في كل فئة من الفئات المذكورة أعلاه. تجد أن 61.8% من الوظائف في رأس الخيمة هي في الخدمات، و28.5% في الصناعة و9.2% في الزراعة (الجدول 4.4). ومع ذلك، فإن الحصة في الخدمات كانت أعلى بكثير للإماراتيين منها لغير الإماراتيين (89.0% مقابل 57.1%) والحصة كانت في الصناعة والزراعة أقل بكثير للإماراتيين منها لغير الإماراتيين.

الجدول 4.4 المشتغلون حسب النشاط الاقتصادي والجنسية والنوع الاجتماعي، - رأس الخيمة، 2021									
النشاط الاقتصادي	رأس الخيمة			إماراتي			غير إماراتي		
	مجموع	إناث	ذكور	مجموع	إناث	ذكور	مجموع	إناث	ذكور
الزراعة	9.2	0.1	11.3	0.1	0.3	-	10.7	-	13.1
الصناعة	28.5	2.5	34.6	9.0	7.9	9.4	31.8	1.3	38.7
الخدمات	61.8	96.5	53.6	89.0	88.2	89.2	57.1	98.5	47.9
غير معروف	0.6	0.9	0.5	2.0	3.7	1.4	0.3	0.2	0.3
المجموع	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

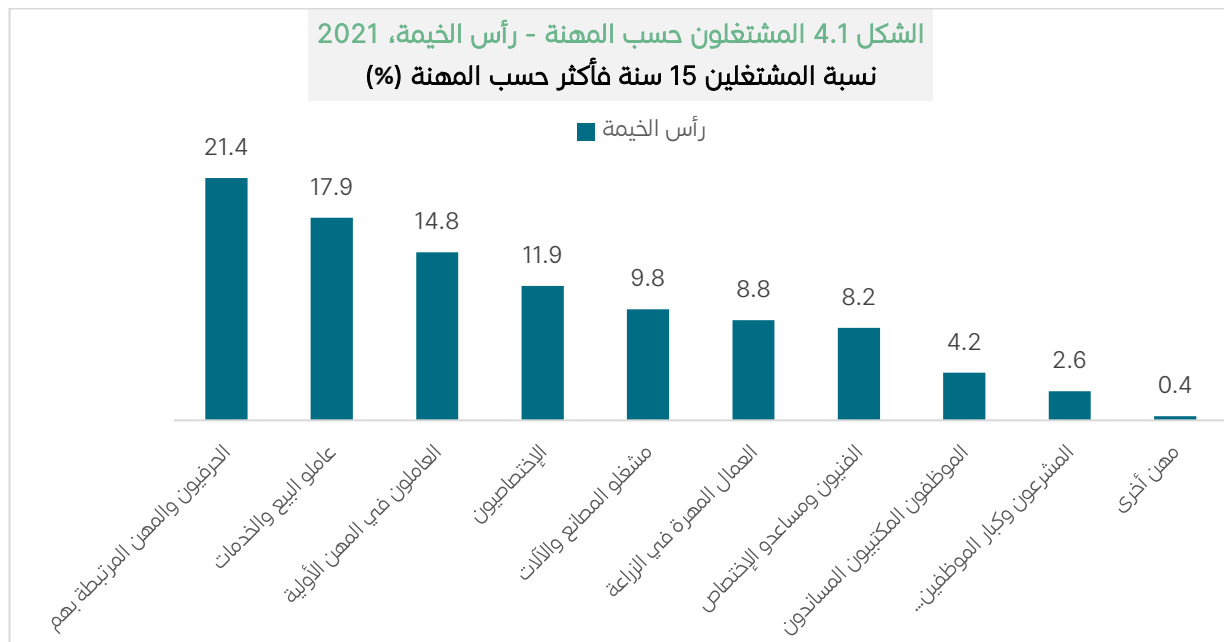
يوضح توزيع العاملين حسب قطاعات المؤسسات (الجدول 4.5) أنه في عام 2021 كان 81.0% من الإماراتيين العاملين يعملون في الحكومة الاتحادية والمحلية. أما نسبة 19.0% المتبقية من الإماراتيين، فكانت تعمل في القطاع الخاص والقطاع المشترك وقطاعات المؤسسات الأخرى. أما بالنسبة لغير الإماراتيين فقد شكل العاملون في القطاع الخاص، 65.4%، كما هو متوقع. وكان ما يقرب من خمس أي 17.3% غير الإماراتيين يعملون لدى أسر خاصة.

الجدول 4.5 المشتغلون حسب قطاع النشاط الاقتصادي، - رأس الخيمة، 2021 توزيع المشتغلين 15 سنة فأكثر حسب قطاع النشاط الاقتصادي والجنسية (%)			
قطاع النشاط الاقتصادي	رأس الخيمة	إماراتي	غير إماراتي
حكومية (اتحادية ومحلية)	19.0	81.0	8.1
قطاع خاص	56.9	8.2	65.4
مشترك (حكومي وخاص)	2.6	10.0	1.3
الأسر الخاصة	14.8	0.2	17.3
أخرى	6.8	0.6	7.9
المجموع	100.0	100.0	100.0

4.4 المشتغلون حسب المهنة

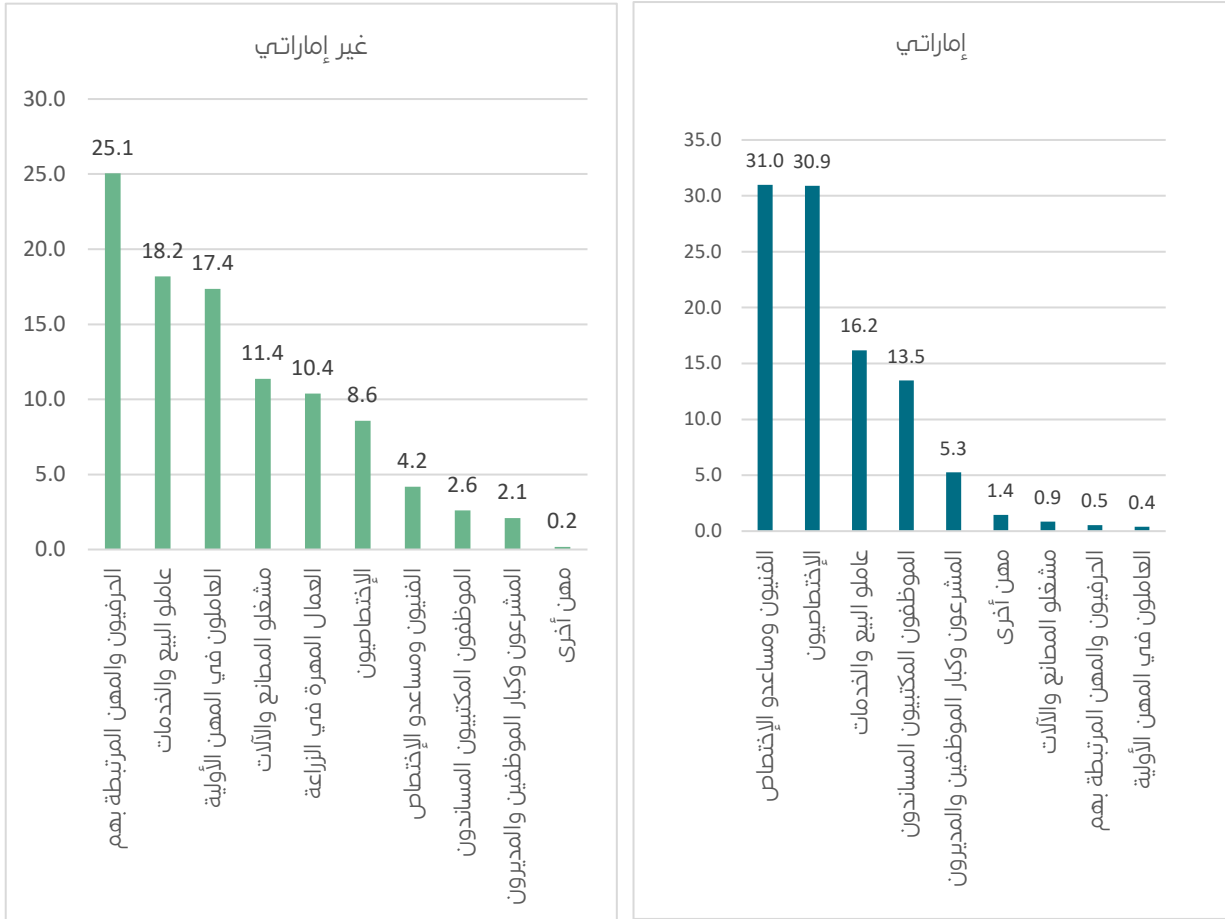
يوفر هيكل المهن طريقة للحكم على جودة العمل. يشير مصطلح "المهنة" إلى نوع العمل الذي يقوم به عادةً الشخص الذي يعمل حالياً (أو نوع العمل الذي تم القيام به إذا كان الشخص عاطلاً عن العمل)، بغض النظر عن فرع النشاط الاقتصادي أو حالة توظيف الشخص. يوفر مسح القوى العاملة 2021 تقديرات حول الهيكل المهني من حيث التطابق مع التصنيف الدولي للمهن (ISCO-08). المجموعات الرئيسية: المشرعون وكبار الموظفين والمديرون، الاختصاصيون، الفنيون ومساعدو الاختصاصيين، الموظفون المكتبيون، عاملو البيع والخدمات، العاملون الماهرين في الزراعة والغابات وصيد الأسماك، الحرفيون والمهن المرتبطة بهم، مشغلو المصانع والآلات وعمال التجميع، العاملون في المهن الأولية ومهن أخرى.

تتميز حصة المهن في رأس الخيمة المصنفة من الأكبر إلى الأصغر، بتركيز العمالة في مهن الحرفيون والمهن المرتبطة بها حيث بلغت 21.4% (الشكل 4.1).



يختلف الهيكل الوظيفي بشكل كبير بين العاملين من المواطنين وغير المواطنين (الشكل 4.2)، حيث تركزت وظائف الإماراتيون في المهن التي تتطلب مهارات عالية - فنيون ومهنيون ومديرون - بينما لم يكن هناك مواطنون يعملون في مهن تتطلب مهارات أقل مثل المهن الأولية والحرفيين ومشغلي الماكينات. أما بالنسبة لغير الإماراتيين، تركزت معظم العمالة في المهن التي تتطلب مهارات منخفضة (التي تنطوي على مهام يدوية وتفاعل شخصي): الحرفيون، وعمال البيع والخدمات، والمهن الأولية، مشغلو المصانع والآلات، الزراعة الماهرة.

الشكل 4.2 المشتغلون حسب المهنة والجنسية، - رأس الخيمة، 2021



5.4 الحالة العملية للمشتغلين

يوفر تصنيف الأشخاص العاملين حسب الحالة العملية مؤشراً لأنواع المخاطر الاقتصادية التي تواجه المشتغلون في عملهم، وقوة الارتباط المؤسسي بين الشخص والعمل، ونوع السلطة على المؤسسات والعاملين الآخرين. تتيح بيانات مسح القوى العاملة 2021 تقديرات للفئات التالية من التصنيف الدولي للوضع في التوظيف (ICSE-93): الموظف المستخدم بأجر؛ أصحاب العمل؛ المشتغلون لحسابهم الخاص؛ الذين يعملون لدى الأسرة مقابل أجر أو ربح. تستخدم منظمة العمل الدولية نسبة العاملين لحسابهم الخاص والعاملين لدى الأسرة بأجر أو مقابل ربح من إجمالي المشتغلين كمؤشر جيد لقياس العمالة المعرضة للخطر.

يتم عرض تركيبة السكان العاملين حسب الحالة الوظيفية في الوظيفة الرئيسية (فقط) في الجدول 4.6. حيث تبين أن العمل بأجر هو الشكل السائد للتوظيف في رأس الخيمة. وشكل المستخدمون بأجر نسبة 96.9%، ووفقاً

لمنظمة العمل الدولية، يمكن أن تشير هذه النسبة العالية من العمال المستخدمين بأجر إلى تطور اقتصادي متقدم للبلد.

كما لوحظ أن جميع العاملين الإماراتيين وغير الإماراتيين (98.5% و96.6% على التوالي) مستخدمين بأجر وبالتالي من المرجح أن يتمتعوا بمزيد من الأمان الوظيفي، الأمر الذي نتج عنه وضع اجتماعي واقتصادياً أكثر تماسكاً. ولم يشكل المشتغلون في الأسرة والمشتغلون لحسابهم الخاص (الذين تم تحديدهم على أنهم من العمالة المعرضة للخطر سوى 1.0% فقط من القوى العاملة في رأس الخيمة)، مما يدل على أن الهشاشة في العمل كانت منخفضة في الإمارة.

الجدول: 4.6 الحالة العملية - رأس الخيمة، 2021 توزيع المشتغلين حسب الحالة العملية والجنسية (%)			
الحالة العملية	رأس الخيمة	إماراتي	غير إماراتي
مستخدم بأجر	96.9	98.5	96.6
صاحب عمل	2.2	0.5	2.5
يعمل لحسابه الخاص	0.9	1.0	0.8
يعمل لدى الأسرة	0.1	0.0	0.1
المجموع	100.0	100.0	100.0
العمالة المعرضة للخطر	0.9	1.0	0.9

*ملاحظة: العمالة المعرضة للخطر عبارة عن مجموع المشتغلين لحسابهم الخاص والمشتغلين لدى الأسرة مقسوماً على إجمالي العمالة ومستبعد منه غير المبيين.